La Direzione della Progetto s.r.l. ha di formalizzato nel presente documento i propri valori e l'impegno assunto nei confronti dei clienti, dell'ambiente e dei lavoratori.

Obiettivo strategico aziendale è potenziare la propria posizione nel mercato di riferimento per qualità dei propri prodotti e relativi servizi connessi, proponendo soluzioni rispettose dell'ambiente e dei lavoratori.

Tale posizione può essere raggiunta solo attraverso una gestione etica orientata al cliente interno ed esterno, quindi alla comprensione del contesto di riferimento, valutando rischi e opportunità, adottando tecnologie e sistemi operativi volti alla riduzione degli impatti ambientali connessi alle attività aziendali ed adottando procedure di lavoro finalizzate alla riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Di conseguenza la Progetto s.r.l. punta su una gestione che metta in risalto i seguenti aspetti:

- **Qualità:** dei prodotti e dei processi aziendali,
- **Responsabilità Sociale**: rispetto dei lavoratori e delle altre parti sociali,
- **Ambiente e sistema di gestione forestale sostenibile: produzioni a basso impatto ambientale ed economia circolare,**
- **Sicurezza**: rispetto delle prescrizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro,

QUALITÀ

La Direzione della Progetto s.r.l. è fermamente convinta che condurre e far funzionare con successo l'organizzazione richiede una gestione sistemica, trasparente e condivisa. A tal fine l'attuazione del Sistema di Gestione, conforme alle norme **UNI EN ISO 9001 ed. 2015**, **UNI EN ISO 14001 ed. 2015**, **UNI ISO 45001 ed. 2018** rappresenta una scelta strategica per assicurare il soddisfacimento dei requisiti del prodotto, riprogettare i processi e la struttura organizzativa al fine di condurre l'azienda progressivamente verso il miglioramento continuo delle prestazioni e la piena soddisfazione dei propri clienti, il miglioramento continuo delle prestazioni in materia ambientale e di salute e sicurezza, la prevenzione dell'inquinamento e la conformità alle prescrizioni di legge.

La Direzione promuove la cultura della qualità, e supporta l'impegno dell'organizzazione a soddisfare i requisiti del Sistema di Gestione per la Qualità e il rispetto della legislazione ambientale e in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, a migliorarne continuamente l'efficacia e a gestire la conoscenza e la comunicazione, favorendo il coinvolgimento di tutte le risorse umane, valorizzandone le attitudini personali e la formazione professionale.

La Direzione, quindi, intende definire traguardi ed istituire programmi applicati con la piena partecipazione di tutte le risorse, incoraggiando la soluzione dei problemi mediante il lavoro di gruppo. Questo comprende, oltre al coinvolgimento, anche la formazione e l'aggiornamento continuo, la misurazione e la comunicazione degli obiettivi raggiunti a tutto il personale e con particolare riferimento a quello maggiormente impegnato in attività riconducibile alla Qualità, Ambiente e Sicurezza.

La Direzione considera elementi determinanti ai fini del miglioramento organizzativo i seguenti aspetti:

IMPEGNI STRATEGICI	FATTORE LEVA
1. Flessibilità rispetto alle richieste dei clienti	• Tempi di consegna
2. Rispetto dei termini di consegna concordati	• Tempi di realizzazione
3. Livello di qualità superiore alle attese dei clienti	• Sistema progettazione e controllo della realizzazione
4. Corretta programmazione della produzione	• Metodologie di lavoro conformi alla norma UNI EN ISO 9001:15 e alle procedure aziendali
5. Elevata immagine aziendale	• Mantenimento di un sistema qualità efficace ed efficiente • Cooperazione con i fornitori • Rispetto di tutte le parti interessate allo sviluppo e alla crescita aziendale • Sviluppo di una gamma prodotti completa e conforme alle prescrizioni applicabili

La Direzione è impegnata a fornire le risorse nonché gli strumenti necessari per il conseguimento di quanto indicato nel piano degli obiettivi. La politica adottata indica come prioritari i seguenti obiettivi:

- il miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione
- contribuire all'accrescimento del contenuto tecnologico dei prodotti e servizi offerti
- il miglioramento della redditività delle commesse
- il rafforzamento dell'immagine aziendale per dimostrare l'eccellenza nel settore.

Per assicurare che questi obiettivi vengano ottenuti e mantenuti sono previste le seguenti azioni:

- la politica per la qualità viene condivisa con il personale interno e con tutto il personale che lavora per conto dell'organizzazione, al fine di promuovere un reale orientamento al cliente e coinvolgere il singolo nel raggiungimento degli obiettivi che l'organizzazione si è prefissata
- riunioni periodiche a gruppi o collettive per la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi
- analisi ed implementazione di azioni correttive necessarie
- audit periodici interni
- analisi periodica della redditività
- formazione continua del personale ed accrescimento delle competenze.

RESPONSABILITÀ SOCIALE

L'impegno della Progetto s.r.l. si basa, inoltre, sul rispetto esplicito dei requisiti espressi dalla Norma SA8000, in particolare:

LAVORO INFANTILE: Progetto s.r.l. non utilizza, né favorisce in alcun modo il lavoro infantile, ovvero il lavoro dei bambini sotto l'età minima prevista dalla Legge (15 anni) e comunque si impegna affinché gli eventuali giovani lavoratori (tra 15 e 18 anni) siano essere sottoposti a condizioni di lavoro non pericolose ed ad orari, mansioni e retribuzioni consentite dalla Legge.

LAVORO FORZATO: Progetto s.r.l. non ricorre né sostiene in alcun modo l'utilizzo del lavoro forzato o obbligato e si impegna affinché tale principio etico fondamentale venga rispettato dai propri fornitori e partner commerciali.

SALUTE E SICUREZZA: Progetto s.r.l. ha adottato tutte le necessarie misure (incluse quelle previste dalle leggi), per assicurare ai lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre, in accordo con quanto disposto dal D.Lgs 81/08.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE: Progetto s.r.l. promuove la libertà di associazione sindacale dei lavoratori e si oppone a qualunque limitazione di tale diritto, sia nei confronti dei lavoratori che dei lavoratori sindacalisti.

DISCRIMINAZIONE: Progetto s.r.l. non attua alcuna discriminazione fra i propri lavoratori in base ad età, sesso, religione, etnia, ecc.

PRATICHE DISCIPLINARI: Progetto s.r.l. tratta tutto il personale con dignità e rispetto e non tollera alcuna pratica disciplinare quale coercizione mentale, coercizione fisica, abuso verbale.

ORARIO DI LAVORO: Progetto s.r.l. garantisce il rispetto dell'orario di lavoro in linea con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Categoria e, comunque, non superiore alle 40 ore settimanali.
Lo straordinario non è mai "imposto", ma volontario. L'azienda, in caso di necessità, può richiederlo ai propri lavoratori che sono liberi di accettare o meno. In ogni caso lo straordinario viene retribuito con una tariffa maggiore rispetto al normale orario di lavoro, in linea con quanto previsto dal Contratto Nazionale di Categoria.

RETRIBUZIONE: Progetto s.r.l. garantisce che la retribuzione sia sempre conforme a quanto previsto dal Contratto Nazionale di Categoria.
Non è consentito l'impegno del "lavoro nero" o schemi di falso apprendistato.

SISTEMA DI GESTIONE: Progetto s.r.l. ha integrato il proprio sistema di gestione con elementi di responsabilità sociale in linea alla SA 8000.

AMBIENTE

La Progetto s.r.l. dichiara di:

- ✓ Impegnarsi a ridurre al minimo l'impatto ambientale e i rischi per la salute umana dei prodotti,
- ✓ Stimolare un ambiente più sostenibile che utilizzi meno energia.
- ✓ Impegnarsi per il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e la prevenzione dell'inquinamento, degli incidenti;
- ✓ Impegnarsi a rispettare tutte le leggi nazionali e le altre normative vigenti in materia ambientale;
- ✓ Garantire un rapporto di stretta collaborazione e trasparenza con i fornitori finalizzata alla condivisione dei principi della Progetto s.r.l. ed in particolare per gli aspetti ambientali;
- ✓ Individuare e prevenire impatti ambientali;
- ✓ Ottimizzare e diminuire nel tempo la produzione di rifiuti; nonché prediligere uso, riuso, riciclaggio degli stessi;
- ✓ Ottimizzare l'utilizzo di prodotti chimici;
- ✓ Impegnarsi ad utilizzare attrezzature, macchinari e automezzi a ridotto impatto ambientale e più sicuri per i lavoratori;

A tale proposito la Progetto s.r.l., per quanto possibile, si impegna a:

- ✓ Utilizzare prodotti in legno proveniente da fonti responsabili, e prioritariamente, certificati FSC;
- ✓ Ridurre al minimo l'utilizzo di sostanze pericolose sia nei propri processi produttivi che nei propri prodotti;
- ✓ Ridurre il consumo di materiali allo stretto necessario;
- ✓ Ottimizzare l'uso di energia durante il processo di produzione;
- ✓ Rispettare i requisiti essenziali per la pallettizzazione per garantire che tutte le merci siano pallettizzate in modo da poter essere caricate, scaricate, movimentate e stoccate in completa sicurezza in tutte le fasi del trasporto e della movimentazione dei materiali;
- ✓ Fornire al cliente istruzioni esplicite per lo smaltimento e il riciclaggio del prodotto a fine vita;
- ✓ Ridurre l'impronta di CO2.

SISTEMA DI GESTIONE FORESTALE

La Progetto s.r.l. opera per garantire la massima qualità dei propri prodotti, fornendo un servizio al passo con le crescenti esigenze del mercato, anche nell'ambito delle tematiche ambientali, in questo contesto la certificazione di Catena di Custodia garantisce la rintracciabilità dei materiali provenienti da foreste certificate FSC.

Grazie a questa certificazione La Progetto s.r.l. può garantire il mercato circa la provenienza dei materiali legnosi e gli imballi per i propri prodotti e quindi dimostrare in maniera corretta, trasparente e controllata il proprio attivo contributo alla gestione forestale responsabile, nel rispetto di rigorosi standard ambientali sociali ed economici riconosciuti a livello mondiale.

In riferimento a quanto sopra la Progetto s.r.l. dichiara di impegnarsi a non consentire:

a) il taglio illegale o commercio illecito di legname o di prodotti forestali;
b) la violazione dei diritti tradizionali ed umani in operazioni forestali
c) la distruzione di valori di massima conservazione in operazioni forestali
d) la conversione significativa di foreste in piantagioni o in destinazioni d'uso non forestali
e) l'introduzione di organismi geneticamente modificati in operazioni forestali
f) la violazione delle Convenzioni Fondamentali ILO definite nella Dichiarazione sui Principi e i Diritti fondamentali del Lavoro (1998)

Inoltre, la Progetto s.r.l. dichiara di rispettare i requisiti sui diritti fondamentali del lavoro FSC® ed in particolare la legislazione italiana vigente ed il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro in relazione a:

- ✓ Non utilizzo di lavoro minorile
- ✓ Abolizione di qualsiasi forma di lavoro forzato e obbligato
- ✓ Nessuna discriminazione in materia di impiego e di professione
- ✓ Rispetto della libertà di associazione e del diritto effettivo alla contrattazione collettiva
- ✓ Rispetto delle condizioni di lavoro per garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori.

SALUTE E SICUREZZA

la Progetto s.r.l., per quanto possibile, si impegna a:

- ✓ garantire il rispetto dei requisiti di legge;
- ✓ informare, formare e addestrare tutto il personale in materia di prevenzione e protezione della propria e altrui sicurezza durante le attività lavorative, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori;
- ✓ promuovere il coinvolgimento delle figure preposte alla prevenzione e protezione dei rischi, negli audit interni per la sicurezza, nelle riunioni, nei sopralluoghi e nelle attività di addestramento per la prevenzione della salute e sicurezza;
- ✓ diffondere la politica aziendale a tutto il personale interno e collaboratore;
- ✓ mettere a disposizione di tutto il personale ambienti di lavoro sicuri e confortevoli e strumenti di lavoro con adeguato grado di innovazione tecnologica;
- ✓ migliorare le metodologie di registrazione, monitoraggio e prevenzione dei quasi incidenti, degli incidenti e delle malattie professionali.

Quanto definito nella presente Politica risulta appropriato all'analisi e definizione del contesto in cui opera la PROGETTO s.r.l.

Al fine di favorirne la diffusione e la comprensione della Politica viene portata a conoscenza di tutto il personale.

La politica viene periodicamente riesaminata (in occasione del riesame della Direzione) per accertarne la continua idoneità e, quando necessario, revisionata.

Monteriggioni 16/08/2023

La Direzione

PROGETTO SRL

L'Amministratore